



Piazza 1° Maggio, 12 B - 33100 Udine

Indirizzi di specializzazione:

ARCHITETTURA E AMBIENTE
ARTI FIGURATIVE
AUDIOVISIVO E MULTIMEDIALE
DESIGN DELL'ARREDAMENTO
DESIGN DELLA MODA
DESIGN INDUSTRIALE
GRAFICA
SCENOGRAFIA

Te. 0432 295299 - 0432 502141 Fax. 0432 511446 www.artudino.it E-mail: uded01000p@istruzione.it udsd01000p@pec.istruzione.it C.F. 80007200308 - Cod. Merc. UDS051000P

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI
COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DEL TITOLO III artt. 40 E SEGG. DEL D.L.VO
N. 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. IN SERVIZIO
PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA NELL'A.S. 2014/15**

L'anno 2014, il mese di **dicembre**, il giorno **15** presso l'Ufficio del Dirigente scolastico del Liceo Artistico Statale "G. Sello" di Udine tra i Delegati, le OO. SS. e il Dirigente Scolastico - ai sensi dell'articolo 6 del CCNL Scuola 2006/09;

VISTO il Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale della scuola sottoscritto in data 29/11/2007 e le successive sequenze contrattuali;

VISTO il P.O.F. a.s. 2014/15, i Piani delle attività del personale Docente ed A.T.A.;

VISTO la nota del MIUR prot. n. 7077 del 29/09/2014 con la quale viene comunicata la risorsa la risorsa disponibile per il periodo settembre/dicembre 2014 relativa all'assegnazione per il Fondo delle Istituzioni Scolastiche;

VISTO la nota MIUR del 07/11/2014 con la quale si rendono noti gli importi del Fondo delle Istituzioni Scolastiche per l'a.s.s 2014/2015;

VISTE le economie relative all'anno scolastico 2013/2014;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia, economicità, efficienza e produttività nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e A.T.A. fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, sull'impegno e qualità della performance nella prospettiva del miglioramento organizzativo;

VIENE STIPULATO

il presente contratto integrativo d'Istituto concernente "criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n°. 165/2001, al personale Docente, Educativo ed A.T.A." per l'anno scolastico 2014/2015.

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed A.T.A. in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

Manenti
Manenti
Manenti

ART. 2 – DECORRENZA E VALIDITÀ DELL'ACCORDO

Il presente contratto decorre dal 1° settembre 2014 e rimane in vigore per l'intero anno scolastico.

ART. 3 – CALCOLO DELLE RISORSE – RIEPILOGO DISPONIBILITÀ FONDO ANNO SCOLASTICO 2014/2015

| MOF 2014/2015 | Unità | Parametro | Totale Lordo Dip. |
|--|-------|-----------|-------------------|
| FIS quota per punto di erogazione | 1 | 1.880,40 | 1.880,40 |
| FIS quota per punto organico di diritto del personale docente e A.T.A. | 130 | 267,37 | 34.758,10 |
| FIS quota organico di diritto del personale docente degli Istituti Secondari II° | 101 | 311,6428 | 31.475,92 |
| TOTALE | | | 68.114,42 |
| Funzioni Strumentali | | | |
| Quota spettante a ciascuna Istituzione Scolastica | 1 | 1.002,71 | 1.002,71 |
| Ulteriore quota spettante in misura unica alle Istituzioni Scolastiche con particolari complessità organizzative | | 484,60 | - |
| Ulteriore quota spettante per ogni docente in organico di diritto | 101 | 30,50 | 3.080,23 |
| TOTALE | | | 4.082,94 |
| Incarichi Specifici | | | |
| N. A.T.A. in organico | 28 | 109,34 | 3.061,43 |
| Integrazione MOF secondo l'intesa del 2/10/2014 | | | 681,85 |
| TOTALE | | | 3.743,28 |
| Economie FIS a.s. 2013/2014 | | | |
| MOF Docenti | | | 1.301,90 |
| MOF A.T.A. | | | 1.063,00 |
| TOTALE | | | 2.364,90 |
| Attività Complementari Ed. Fisica | | | |
| N. Classi di Istruzione secondaria | 50 | 56,95 | 2.847,40 |

Cedolino unico - In applicazione dell'art. 2 comma 197 della legge 191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010), concernente il " Cedolino unico " gli importi sopra indicati non vengono accreditati all'Istituto ma gestiti secondo le modalità indicate nella nota del M.I.U.R prot. 10773 del 11.11.2010, previo caricamento del relativo valore al sistema

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 4 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE AL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Dalla somma di € **68.114,42** Lordo Dipendente vanno estrapolati prima della suddivisione fra personale Docente e A.T.A. i seguenti importi:

ai sensi dell'art. 56 CCNL 29/11/2007, l'indennità di direzione DSGA e l'indennità di sostituzione del DSGA pari a:

€ 4.650,00 quota variabile indennità di Direzione D.S.G.A.
€ 1.000,00 per accantonamento indennità di sostituzione D.S.G.A.

è inoltre, estrapolata la seguente quota:

€ 5.500,00 per compenso al Collaboratore del D.S.

pertanto, l'importo oggetto della presente contrattazione ammonta a € **56.964,42 Lordo Dipendente**.

Al personale Docente è destinata la quota comune nella misura del 75% pari a € **42.723,32** Lordo Dipendente.

Al personale A.T.A. è destinata la quota comune nella misura del 25% pari € **14.241,11** Lordo Dipendente.

| | |
|-------------------------------|------------------|
| % Fondo Docenti L. Dipendente | 42.723,32 |
| Economie Docenti 2013/2014 | 1.301,90 |
| TOTALE | 44.025,22 |

| | |
|------------------------------|------------------|
| % Fondo A.T.A. L. Dipendente | 14.241,11 |
| Economie A.T.A. 2013/2014 | 1.063,00 |
| TOTALE | 15.304,11 |

PERSONALE DOCENTE

ART. 5 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Il fondo verrà utilizzato secondo le modalità organizzativo-didattiche deliberate dagli Organi Collegiali:

- La quota di € **30.212,72** Lordo Dipendente viene destinata a compensare gli incarichi organizzativi e le attività dell'Istituto.
- La quota di € **7.612,50** Lordo Dipendente viene riservata alla realizzazione di progetti funzionali all'ampliamento dell'offerta formativa e di tutte le attività del POF.
- La quota di € **6.200,00** Lordo Dipendente per i corsi di recupero con possibilità di compensazione tra attività di recupero e corsi di recupero.

Le diverse attività vengono remunerate secondo quanto previsto dalla tabella 5 del CCNL vigente.

Decorato

Alouai
Alouai
Alouai

ART. 6 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il compenso forfetario al docente che svolge attività di collaborazione continuativa e funzione di sostituzione del Dirigente Scolastico, viene fissato in €. 5.500,00 Lordo Dipendente.

ART. 7 – ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE

L'importo destinato alle attività organizzative è utilizzato per compensare la realizzazione delle attività riportate in tabella, nell'ambito di quanto definito alla lett. c) dell'art. 5. Per tutte le attività organizzative si calcolerà il compenso in base a importi forfetari, sulla base di quanto indicato nel Piano delle attività approvato dal Collegio dei docenti e secondo quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 co. 1 del CCNL scuola vigente.

| | Unità Doc. | Compenso Forfetario | Totale Lordo Dip. |
|--|---------------|------------------------|----------------------|
| Coordinatore classi prime | 11 | 300,00 | 3.300,00 |
| Coordinatori classi seconde | 10 | 180,00 | 1.800,00 |
| Coordinatori classi terze | 10 | 180,00 | 1.800,00 |
| Coordinatori classi quarte | 10 | 180,00 | 1.800,00 |
| Coordinatore classi quinte | 9 | 200,00 | 1.800,00 |
| Referenti Laboratorio e palestre | 26 | 50,00 | 1.300,00 |
| Coordinatori di dipartimento: Coordinatori | 26 | 50,00 | 1.300,00 |
| Coordinatori di area | | | |
| Fiduciari Via Gorizia | 2 | 800,00 | 1.600,00 |
| Fiduciari Via Diaz | 2 | 800,00 | 1.600,00 |
| Commissione a supporto della formazione orario (*) | 3 | 2.200,00 | 2.200,00 |
| Commissione a supporto Form. Classi | 7 | 100,00 | 700,00 |
| Commissione tecnologie multimediale e acquisti | 12 | 437,72 | 437,72 |
| Commissione corsi di recupero sportelli scrutini differiti | 2 | 400,00 | 400,00 |
| Commissione Innovazione Didattica e Competenze | 3 | 150,00 | 450,00 |
| Commissione elettorale | 2 | 50,00 | 100,00 |
| Commissione visite e viaggi di istruzione | 3 | 50,00 | 150,00 |
| Sito web (*) | 2 | 1.400,00 | 1.400,00 |
| Referente stampa | 2 | 50,00 | 100,00 |
| Tutor Docenti anno di prova | 3 | 50,00 | 150,00 |
| 2° Collaboratore del D.S. | 1 | 3.000,00 | 3.000,00 |
| Staff di presidenza | 2 | 1.000,00 | 2.000,00 |
| Supporto sicurezza | 1 | 100,00 | 100,00 |
| 130 Ore funzionali a Supporto Funzioni Strumentali (Scuola aperta - Laboratori) (*) | | | 2.275,00 |
| Interventi e Servizi per gli Studenti | 10 | 450,00 | 450,00 |
| Gruppo lavoro costituito da doc. sostegno (*) | | | |
| Totale Spesa Lordo Dipendente | | | 30.212,72 |

(*) Il compenso verrà erogato in proporzione al lavoro svolto e rendicontato.

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi agli incarichi effettivamente svolti, attribuiti al titolare, in misura proporzionale calcolata sulla durata del contratto di lavoro del titolare stesso (30 giugno - 31 agosto 2014), qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni continuativi.

ART. 8 – PROGETTI E ALTRE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO

I docenti che realizzeranno i progetti di ampliamento dell'offerta formativa e tutte le attività inserite nel POF, accederanno al fondo secondo quanto alla lettera d) dell'art. 5. I compensi verranno corrisposti in relazione al numero di ore di insegnamento e non insegnamento effettivamente svolte e documentate.

| N. | Denominazione Progetto | Unità Doc. | Ore non doc. | Totale L. Dipen. |
|--------------------------------------|--|------------|--------------|------------------|
| 1 | Educazione salute e benessere - Area 2 | 2 | 14 | 245,00 |
| 2 | Progetto Educazione alla salute: educazione alla sessualità - Area 2 | 1 | 9 | 157,50 |
| 3 | Progetto educazione alla salute: donazione di sangue - Area 2 | 1 | 9 | 157,50 |
| 4 | C.I.C. Centro di consulenza e informazione - Area 2 | 4 | 159 | 2.782,50 |
| 5 | Intercultura Integrazione allievi stranieri - Area2 | 5 | 49 | 857,50 |
| 6 | Aliante Curricolare - Accoglienza Classi prime | 1 | 19 | 332,50 |
| 7 | Quotidiano in classe | 1 | 4 | 70,00 |
| 8 | Rassegna "Come un racconto" 2014 | 9 | 27 | 472,50 |
| 9 | Educare all'Arte | 1 | 9 | 157,50 |
| 10 | Stage linguistico - artistico a Malta | 3 | 16 | 280,00 |
| 11 | Certificazione in lingua inglese (Pet/First) | 4 | 10 | 175,00 |
| 12 | Progetto "Memoria" | 1 | 29 | 607,50 |
| 13 | Progetto Fablab@scuola | 9 | 28 | 490,00 |
| 14 | Progetto Biblioteca | 2 | 39 | 682,50 |
| 14 | Sicurezza: Corso per ragazzi | 1 | 14 | 245,00 |
| Totale Spesa Lordo Dipendente | | | | 7.612,50 |

ART. 9 – FUNZIONI STRUMENTALI

Con delibera del Collegio docenti, che ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari, sono identificate, in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa, le Funzioni Strumentali di cui all'art. 33 del CCNL Scuola vigente.

Le risorse utilizzabili ammontano ad un budget complessivo di €. 4.082,94 lordo Dipendente.

La somma ripartita è come segue:

| FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2014/2015 AREE | Docenti | Lordo Dipendente |
|---|---------|------------------|
| AREA 1: Creatività e Identità | 1 Unità | 1.800,00 |
| AREA 2: Interventi e Servizi per gli Studenti | 1 Unità | 800,00 |
| AREA 4: Interventi e Servizi per gli Studenti | | |
| Orientamento in entrata | 1 Unità | 900,00 |
| Orientamento in uscita | 1 Unità | 582,94 |
| Totale Spesa Lordo Dipendente | | 4.082,94 |

Qualora pervenissero ulteriori fondi, verranno ridistribuiti in parti uguali tra le cinque unità.

Alghisi

Corona

Donato

Imani

PERSONALE A.T.A.

ART. 10 - CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Il fondo di € 15.304,11 Lordo Dipendente servirà a retribuire le diverse forme di intensificazione del lavoro necessarie per l'attuazione del POF, le attività specifiche e le prestazioni aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo dal personale A.T.A. (Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici e Collaboratori Scolastici).

Le prestazioni aggiuntive del personale A.T.A., che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, vengono retribuite secondo la tabella 6 del CCNL in modo analitico. Tali prestazioni, solo compatibilmente con le esigenze organizzative della scuola, possono essere compensate - a richiesta dell'interessato - con il recupero delle ore eccedenti prioritariamente nei giorni di chiusura della scuola. Le risorse disponibili per il personale A.T.A. vengono suddivise in considerazione al numero del personale, carichi di lavori aggiuntivi e il livello di responsabilità di ogni attività:

| Qualifica | Importo Lordo Dipendente |
|--------------------------------|--------------------------|
| N. 6 Assistenti Amministrativi | 5.096,04 |
| N. 5 Assistenti Tecnici | 4.896,04 |
| N. 12 Collaboratori Scolastici | 5.312,03 |
| TOTALE | 15.304,11 |

La quota destinata agli **Assistenti Amministrativi** € 5.096,04 Lordo Dipendente viene riservata a compensare:

- a) una quota corrispondente a € 596,04 Lordo Dipendente per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c.2, lett. e -CCNL 29/11/07);
- b) una quota pari a € 4.500,00 Lordo Dipendente, per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni aggiuntive, finalizzate a supporto dell'attività progettuale dell'Istituto e all'efficacia e efficienza dell'azione amministrativa/didattica (art. 88, c.2 lett. k CCNL 29/11/07):

| Descrizione attività | Assistenti Amm. vi N. Unità | Importo Forfettario L. Dipendente | Totale L. Dipendente |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Attività coll. af DSGA gestione P.A. e Conto Cons. | 1 | 400,00 | 400,00 |
| Attività di supporto ai Progetti - Attuaz. POF | 1 | 450,00 | 450,00 |
| Intensificazione esami di Stato | 4 | 100,00 | 400,00 |
| | 1 | 200,00 | 200,00 |
| Intensificazione graduatorie Doc. e ATA | 2 | 400,00 | 800,00 |
| Supporto doc. visite e viaggi istruzione | 2 | 200,00 | 400,00 |
| Referente ricostruzione carriera | 3 | 200,00 | 600,00 |
| Intens. Sostituzione colleghi assenti | 5 | 250,00 | 1.250,00 |
| TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (comma 2 Lett. b) | | | 4.500,00 |

Allegato 3
 POF 2014-15
 pag. 10

D. Suardi
 R.M.

La quota destinata agli **Assistenti Tecnici** € 4.896,04 Lordo Dipendente viene riservata a compensare:

- a) una quota corrispondente a € 596,04 Lordo Dipendente per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c.2, lett.e -CCNL 29/11/07);
- b) una quota pari a € 4.300,00 Lordo Dipendente, per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni finalizzate a supporto dell'attività progettuale dell'Istituto e all'efficacia e efficienza dell'azione amministrativa/didattica (art. 88,c.2 lett. k CCNL 29/11/07):

| Descrizione attività | Assistenti Tecnici N. Unità | Importo Forfettario L. Dipendente | Totale L. Dipendente |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Supp. e sost. genitori iscriz. on-line classi prime | 2 | 200,00 | 400,00 |
| Creaz., aggiornamento controllo piani studio supporto scrut. finale | 2 | 200,00 | 400,00 |
| Registro elettronico supporto pers. Docente predisposizione pw, formattazione, resettazione | 1 | 300,00 | 300,00 |
| Supporto informatico ufficio didattica, personale acquisti, contabilità | 1 | 800,00 | 800,00 |
| Ass. tecnica mostre, conf. scuola aperta | 5 | 100,00 | 500,00 |
| Supporto area patrimonio/ aggiornamento inventari/ collaudi | 5 | 100,00 | 500,00 |
| Servizio piccole manutenzioni | 1 | 400,00 | 400,00 |
| Attività connesse alla sicurezza: ASPP | 1 | 250,00 | 250,00 |
| Referente smaltimento rifiuti | 1 | 250,00 | 250,00 |
| Intensificazione sostituzione colleghi assenti | 5 | 100,00 | 500,00 |
| TOTALE ASSISTENTI TECNICI (comma 2 Lett. b) | | | 4.300,00 |

La quota destinata ai **Collaboratori Scolastici** € 5.312,03 viene riservata a compensare:

- a) una quota corrispondente a € 596,03 Lordo Dipendente, per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c.2, lett.e -CCNL 29/11/07);
- b) una quota pari a € 4.716,00 Lordo Dipendente, per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni finalizzate a supporto dell'attività progettuale dell'Istituto e all'efficacia e efficienza dell'azione amministrativa/didattica (art. 88,c.2 lett. k CCNL 29/11/07):

| Descrizione attività | Collab. Scolastici N. Unità | Importo Forfettario L. Dipendente | Totale L. Dipendente |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| Riproduzione atti | 10 | 50,00 | 500,00 |
| | 1 | 33,00 | 33,00 |
| Collaborazione scuola aperta | 7 | 50,00 | 350,00 |
| | 1 | 33,00 | 33,00 |
| Intens. per pulizie collega assente non sostituito | 10 | 100,00 | 1.000,00 |
| | 1 | 67,00 | 67,00 |
| Supporto ufficio did./personale | 1 | 400,00 | 400,00 |
| Servizio esterno | 1 | 200,00 | 200,00 |

Alonni

Alonni

Alonni

| | | | |
|--|---|--------|-----------------|
| Intensificazione pulizia palestra esterna | 4 | 100,00 | 400,00 |
| Addetto antincendio | 5 | 200,00 | 1.000,00 |
| | 1 | 133,00 | 133,00 |
| Assistenza alunni diversamente abili | 2 | 300,00 | 600,00 |
| TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI (comma 2 lett. b) | | | 4.716,00 |

I criteri per la liquidazione delle quote riservate alle intensificazioni sono:

- per il personale Amministrativo: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività A.T.A.
- per il personale Tecnico: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività A.T.A.
- per il personale Collaboratore scolastico: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività A.T.A.

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi alle intensificazioni prestate, riconosciute al titolare, in misura proporzionale calcolata sul contratto di lavoro del titolare stesso, qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni continuativi.

ART. 11 – INCARICHI SPECIFICI

Considerato il Piano della attività A.T.A. a.s. 2014/15 si retribuisce ciascun incarico con la somma forfetaria lorda indicata nella successiva tabella, proporzionata al totale delle disponibilità che ammontano a € 3.743,28 Lordo Dipendente. Ai sensi dell'art. 58 del CCNL scuola vigente non vengono attribuiti incarichi specifici al personale in part-time o ai titolari della I e II posizione economica (artt. 47 e 50 del CCNL).

Ripartizione delle disponibilità finanziarie incarichi specifici

| | Lordo Dipendente |
|---|------------------|
| N. 2 Incarico Assistenti Amministrativi | 1.200,00 |
| N. 1 Incarico Assistente Tecnico | 300,00 |
| N. 5 Incarichi Collaboratori Scolastici | 1.400,00 |
| TOTALE | 2.900,00 |

| INCARICHI SPECIFICI A.T.A. | | Lordo Dipendente | Totale L. Dipendente |
|----------------------------------|--|------------------|----------------------|
| Assistenti Amministrative | | | |
| 1 Unità | Referente Area patrimonio | 500,00 | 500,00 |
| 1 Unità | Coordinatore ufficio didattica | 700,00 | 700,00 |
| Assistente Tecnico | | | |
| 1 Unità | Collaborazione con ufficio patrimonio per sistemazione beni istituto | 300,00 | 300,00 |
| Collaboratori Scolastici | | | |
| 4 Unità | Assistenza alunni div. abili | 300,00 | 1.200,00 |
| 1 Unità | Assistenza alunni div. abili | 200,00 | 200,00 |
| TOTALE | | | 2.900,00 |

Per quanto riguarda gli ulteriori impegni relativi alla I e II posizione economica remunerati direttamente dal MIUR, si rimanda al Piano dell'Attività A.T.A. a.s. 2014/2015

UTILIZZAZIONE FONDI ESTERNI

ART. 12 – PROGETTI CON FINANZIAMENTI ESTERNI

Ulteriori assegnazioni di fondi destinati alla retribuzione di personale interno per prestazioni aggiuntive (Fondi Ministeriali, U.E. da Enti pubblici o soggetti privati) verranno comunicate al Tavolo delle trattative e sottoposte a contrattazione dedicata. Le retribuzioni rimangono vincolate alle Tabele Contrattuali relative ai diversi profili professionali.

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

ART. 13 – CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE AL QUALE ATTRIBUIRE LE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E GLI INCARICHI SPECIFICI

Acquisita la disponibilità dichiarata da parte degli interessati ad assumere incarichi e/o attività, l'individuazione del personale viene fatta sulla base di:

- professionalità e competenza dimostrate in servizio
- requisiti culturali e di formazione
- disponibilità alla formazione e all'autoformazione
- criterio di rotazione tra personale in possesso dei requisiti sopraindicati.

ART. 14 - LETTERA DI INCARICO

Il dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- gli obiettivi da raggiungere;
- il compenso al lordo stato e lordo dipendente;
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

ART. 15 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi a carico del fondo sono liquidati di norma entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una rendicontazione, con le modalità comunicate dal Dirigente scolastico entro il mese di giugno 2015. Per le attività forfetarie sarà necessaria la dichiarazione di aver svolto le attività coerentemente con gli obiettivi stabiliti, mentre per quelle ad orario effettivo l'interessato dovrà documentare l'attività svolta con la presentazione o il riferimento a registri o verbali o, se non disponibili questi documenti, con un'autodichiarazione personale descrittiva.

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi alle intensificazioni prestate, riconosciute al titolare, in misura proporzionale calcolata sul contratto di lavoro del titolare stesso (30 giugno - 31 agosto 2015), qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni continuativi.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

NORME FINALI

ART. 16 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente scolastico fornisce alle Organizzazioni Sindacali o ai Loro delegati:

- l'informazione circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica in sede di sottoscrizione del presente contratto;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti e compensati.

Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

ART. 17 - CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto le parti che l'hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

ART. 18 - IMPEGNI DI SPESA

Il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola.

ART. 19 - VALIDITÀ DELL'ACCORDO

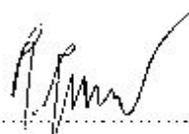
Il presente contratto conserva validità fino al 31/08/2015.

All'inizio del prossimo anno scolastico le parti si incontreranno per procedere alla nuova contrattazione sulla base delle risorse finanziarie disponibili.

La delegazione di parte pubblica

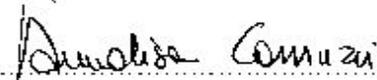
Il Dirigente Scolastico

Rossella Rizzato



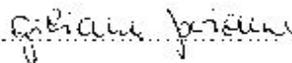
I componenti della R.S.U.

Annalisa Comuzzi

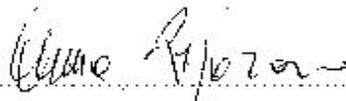


Enzo Dose

Giliana Poiana



per la **CISL - Scuola** territoriale



per lo **SNALS - CONFSAL** territoriale

