



# Liceo Artistico Sello

Piazza 1° Maggio, 12 b \_ 33100 Udine

Tel. 0432 295259 \_ 0432 502141 \_ Fax. 0432 511446 \_ www.artitudine.it \_ E-mail udsd01000p@istruzione.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
RELATIVO ALLE MODALITA' E AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE  
DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO – FONDI ENTI LOCALI E M.I.U.R.- PER  
L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE ED ATA**

**Anno Scolastico 2012/13**

L'anno 2012, il mese di **DICEMBRE** il giorno **03**, presso il Liceo Artistico "G. Sello" di Udine, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica, la delegazione sindacale, composta dalla RSU di istituto, prof.ssa Annalisa Comuzzi, prof. Enzo Dose, ass. amm.va Giliana Poiana e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL vigente e la parte pubblica nella persona della prof.ssa Rossella Rizzato, Dirigente Scolastico del Liceo Artistico "G. Sello" di Udine, ai fini della stipulazione del Contratto Integrativo d'Istituto relativo alle modalità e criteri di gestione del Fondo dell'Istituzione Scolastica – **Fondi Enti locali** e **M.I.U.R.** – del Liceo Artistico "G. Sello" di Udine

VISTI il CCNL 2006/2009 sottoscritto il 29.11.2007 e le successive sequenze contrattuali;

VISTO il piano dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2012/13;

RITENUTO che nell'istituto siano conseguibili risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ata fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, sull'impegno e qualità della performance nella prospettiva del miglioramento organizzativo;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio;

VISTO il piano di riparto dei bandi regionali per le scuole del Friuli-Venezia Giulia e i fondi M.I.U.R. di potenziamento dell'Offerta formativa

**convengono e stipulano quanto segue:**

## TITOLO I

### PARTE GENERALE

#### Art. 1 – Campo di applicazione

- 1) Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie finalizzate e che integrano il fondo dell'istituzione scolastica – **Fondi Enti locali** e **Fondi M.I.U.R.** pervenuti nella disponibilità dell'Istituto che vengano parzialmente o totalmente impiegate per corrispondere compensi e

*Rizzato*

*Comuzzi*

*Poiana*

*Poiana*



# Liceo Artistico Sello

Piazza 1° Maggio, 12 b \_ 33100 Udine

Tel. 0432 295259 \_ 0432 502141 \_ Fax. 0432 511446 \_ www.arteudine.it \_ E-mail udsd01000p@istruzione.it

indennità a tutto il personale docente ed ATA in servizio sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

## Art. 2 – Decorrenza, durata ed oggetto

- 1) Il presente contratto ha efficacia per l'anno scolastico 2012/13. Esso ha per oggetto i criteri relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 1.
- 2) Entro gg 5 dalla sottoscrizione il Dirigente scolastico provvede alla pubblicazione integrale del presente contratto all'albo e al sito dell'Istituto e ne consegna copia alla RSU e alle OO.SS.

## TITOLO II

### CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

#### Art. 3 – Principi generali relativi alla utilizzazione del fondo

- 1) Le risorse dei fondi Regionali e dei fondi Ministeriali dell'istituzione scolastica sono utilizzate per compensare le attività anche extracurricolari, stabilite dal POF e deliberate dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto, prestate dal personale docente e le prestazioni del personale ATA necessarie al funzionamento dell'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi individuate nelle schede progetto relative all'organizzazione del lavoro e dell'orario di servizio del personale docente ed Ata.
- 2) Il quadro riassuntivo contenente le somme e quanto stabilito nei successivi articoli, viene allegato al presente contratto di cui è parte integrante:  
Tabella 1: risorse regionali per l'a.s. 2012/13  
Tabella 2: risorse ministeriali per l'a.s. 2012/13.

## ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

#### Art. 4 – Lettera di incarico

- 1) Il Dirigente scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:
  - Il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
  - Gli obiettivi da raggiungere;
  - Il compenso previsto e il numero massimo di ore retribuite;
  - Le modalità di verifica e di certificazione dell'attività;
  - I termini e le modalità di pagamento.

*Donato*

*Tomura*

*Spina*

*Spina*



# Liceo Artistico Sello

Piazza 1° Maggio, 12 b \_ 33100 Udine

Tel. 0432 295259 \_ 0432 502141 \_ Fax. 0432 511446 \_ www.arteudine.it \_ E-mail udsd01000p@istruzione.it

## TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

### Art. 5 – Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati entro la data del 31 agosto 2013.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una rendicontazione con le modalità comunicate dal Dirigente scolastico entro il 15 del mese di giugno 2013. Per le attività forfetarie sarà necessaria la dichiarazione di aver svolto le attività coerentemente con gli obiettivi stabiliti, mentre per quelle ad orario effettivo l'interessato dovrà documentare l'attività svolta con la presentazione o il riferimento a registri o verbali o, se non disponibili questi documenti, con un'autodichiarazione personale descrittiva.

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi alle intensificazioni prestate, riconosciute al titolare, in misura proporzionale calcolata sul contratto di lavoro del titolare stesso, qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni consecutivi.

## NORME FINALI

### Art. 6 – Informazione, monitoraggio e verifica

- 1) Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno scolastico eventuali variazioni, modifiche o integrazioni qualora si rendessero necessarie.
- 2) Per affrontare le nuove esigenze o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro 5 giorni dalla richiesta.
- 3) L'informazione successiva sarà data alla R.S.U. e alle OO. SS. tramite prospetti riepilogativi contenenti i nominativi del personale utilizzato nelle attività con l'indicazione delle attività, delle ore e del compenso lordo dipendente.

### Art. 7 – Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto, le parti che l'hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

### Art. 8 – Impegni di spesa

Il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie e quindi le risorse assegnate alla scuola.

### Art. 9 – Validità dell'accordo

Il presente contratto conserva validità fino al 31.08.2013.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*



# Liceo Artistico Sello

Piazza 1° Maggio, 12 b \_ 33100 Udine

Tel. 0432 295259 \_ 0432 502141 \_ Fax. 0432 511446 \_ www.arteudine.it \_ E-mail udsd01000p@istruzione.it

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica:  
Il dirigente scolastico

prof.ssa Rossella Rizzato

I componenti della RSU

prof.ssa Annalisa Comuzzi

prof. Enzo Dose

ass. amm.va Giliana Poiana

Le OO.SS.:

per la FLC – CGIL Scuola territoriale

per la CISL – Scuola territoriale

per la UIL – Scuola territoriale

per lo SNALS – CONFSAI territoriale

Per la GILDA – UNAMS territoriale

# TABELLA 1

## FINANZIAMENTI REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA A.S. 2012/2013

DESCRIZIONE	Finanziamento totale	Finanziamento utilizzato dal personale interno	N. personale coinvolto	N. docenti interni coinvolti	spesa prevista docenti	spesa prevista per intensificazioni e DSGA	ass. ti amm. vi coinvolti	spesa totale per intensificazioni e ass. ti amm. vi	coll. scol. coinvolti	spesa totale per intensificazioni e coll. scol.
1	Finanziamento per libri in comodato d'uso	€ 36.049,09.=	4	1	€ 580,75.= lordo dip. € 437,50	€ 859,25.= lordo dipendente € 647,50	1	€ 973,50.= lordo dipendente € 725,00	1	€ 1.175,30.= lordo dipendente € 875,00
2	Finanziamento bando lingue straniere comunitarie	€ 3.041,36.=	2	2	€ 608,56.= lordo dipendente € 458,59	0	0	0	0	0
3	Finanziamento bando integrazione scolastica alunni stranieri	€ 2.822,00.=	3	3	€ 1.858,00 lordo dipendente € 1.400,00	0	0	0	0	0
4	Finanziamento bando sviluppo delle competenze	€ 4.563,38.=	2	2	€ 684,51.= lordo dipendente € 515,83	0	0	0	0	0
5	Finanziamento per scambi con paesi europei - Austria	€ 1.125,00.=	0	0	0	0	0	0	0	0
	Spesa totale lordo amministrazione	€ 47.600,83	11,00	8	€ 3.731,82	€ 859,25	1	€ 973,50	1	€ 1.175,30

N.B. Tutti gli importi di cui alla presente tabella si intendono lordo amministrazione e le quote del finanziamento totale sono defalcate dalle spese per materiale ed esperti esteri

*Bozzato*  
*12/10/2013*  
*Alonzi*  
*Alonzi*

# TABELLA 2

## FINANZIAMENTI M.I.U.R. A.S. 2012/2013

DESCRIZIONE	Finanziamento totale	Finanziamento utilizzato dal personale interno	N. personale coinvolto	Docenti interni coinvolti	spesa prevista docenti	spesa prevista per intensificazioni e DSGA	ass.ti amm.vi coinvolti	per intensificazioni e ass.ti amm.vi	coll. scol. coinvolti	spesa totale per intensificazioni e coll. scol.
FONDI PER INTERVENTI DI		3716,00 -			3716,00					
SCUOLA IN OSPEDALE E DI		lordo			lordo					
1 ISTRUZIONE DOMICILIARE	€ 3.716,00	dipendente € 2.800,00	9	9	€ 2.800,00	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00
SPESA TOTALE LORDO	€ 3.716,00	€ 3.716,00	9	9	€ 3.716,00	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00
AMMINISTR.										
N.B. Tutti gli importi di cui alla presente tabella si intendono lordo amministrazione										

*D. ...*

*G. ...*

*1/1/2013*

*Auditor Comuni*

*[Signature]*

*[Signature]*