

# LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

## IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DEL TITOLO III artt. 40 E SEGG. DEL D.L.VO N. 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED A.T.A. IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA NELL'A.S. 2012/13

L'anno 2013, il mese di **Maggio**, il giorno **10** presso l'Ufficio del Dirigente scolastico del Liceo "G. Sello" di Udine tra i Delegati e le OO. SS. e il Dirigente Scolastico - ai sensi dell'articolo 6 del CCNL Scuola 2006/09,

**VISTO** il Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale della scuola sottoscritto in data 29/11/2007 e le successive sequenze contrattuali;

**VISTO** il P.O.F. a.s. 2012/13, i Piani delle attività del personale Docente ed ATA

**VISTE** le note Miur n. 1167 del 21.02.2013, n. 2138 del 04.04.2013, n. 2541 del 19.04.2013, con le quali venivano comunicate all'Istituzione scolastica rispettivamente le assegnazioni Mof in acconto, le assegnazioni Mof a saldo per l'anno scolastico 2012-13 e le economie di cassa relative all'anno 2012;

**RITENUTO** che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia, economicità, efficienza e produttività nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale Docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, sull'impegno e qualità della performance nella prospettiva del miglioramento organizzativo

### VIENE STIPULATO

il presente contratto integrativo d'istituto concernente "criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n° 165/2001, al personale docente, educativo ed a.t.a." per l'anno scolastico 2012-13.

### PARTE GENERALE

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

#### ART. 2 - DECORRENZA E VALIDITÀ DELL'ACCORDO

Il presente contratto decorre dal 1° settembre 2012 e rimane in vigore per l'intero anno scolastico.

#### ART. 3 - CALCOLO DELLE RISORSE - RIEPILOGO DISPONIBILITÀ FONDO per anno scolastico

##### Budget del FIS A.S. 2012/13

	LORDO DIP	LORDO STATO
Assegnazione MIUR 2012/13	103.066,22	136.768,87
Economie FIS da cedolino unico	3.746,34	4.971,40
Totale Fis	106.812,56	141.740,27

##### FINANZIAMENTO FUNZIONI STRUMENTALI

	LORDO DIP	LORDO STATO
Importo funzioni strumentali assegnato all'Istituto A.S. 2012/13	7.345,77	9.747,84
Economie Funz. Strum. per il sostegno da cedolino unico	890,29	1.181,41
Totale Funzioni strumentali	8.236,06	10.929,25

# LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

## FINANZIAMENTO INCARICHI AGGIUNTIVI ATA

	LORDO DIP	LORDO STATO
Importo incarichi specifici assegnato alla scuola a.s. 2012/13	3.739,07	4.961,75
Economie Inc. Spec. Da cedolino unico	800,00	1.061,60
<b>Totale Incarichi Specifici</b>	<b>4.539,07</b>	<b>6.023,35</b>

## CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

### ART. 4 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE AL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Il totale del fondo a disposizione (al lordo stato € 141.740,27, al lordo dipendente € 106.812,56), esclusa l'indennità di direzione al DSGA (€ 5.772,45 al lordo stato, € 4.350,00 al lordo dipendente) e al sostituto del DSGA (€ 1.327,00 al lordo stato, € 1.000,00 al lordo dipendente) e detratto il compenso al Collaboratore del Dirigente scolastico (€ 7.298,50 al lordo stato, € 5.500,00 al lordo dipendente), è di € 127.342,32 al lordo stato ed € 95.962,56 al lordo dipendente.

L'importo del FIS viene suddiviso nelle seguenti proporzioni: 75% ai docenti e 25% al personale ATA. L'importo destinato ai docenti è di € 95.506,74 lordo stato (€ 71.971,92 lordo dipendente); l'importo destinato agli ATA è di € 31.835,58 lordo stato (€ 23.990,64 lordo dipendente).

RIPARTIZIONE F.I.S.	lordo dipendente	lordo stato
FIS assegnato a.s. 2012/13 (acconto)	80.037,09	106.209,22
FIS assegnato a.s. 2012/13 (Saldo)	23.029,13	30.559,65
<b>Totale (1)</b>	<b>103.066,22</b>	<b>136.768,87</b>
Fis economie cedolino unico	3.746,34	4.971,39
<b>Totale (2)</b>	<b>106.812,56</b>	<b>141.740,27</b>
Indennità Direzione DSGA	- 4.350,00	-5.772,45
Compenso sostituto DSGA art. 56 c. 1 CCNL	- 1.000,00	-1.327,00
Collaboratore DS	- 5.500,00	-7.298,50
<b>Totale (3)</b>	<b>- 10.850,00</b>	<b>-14.397,95</b>
<b>Totale (2- 3)</b>	<b>95.962,56</b>	<b>127.342,32</b>
% Docenti su FIS assegnato 75,00%	71.971,92	95.506,74
<b>Totale FIS Docenti (4)</b>	<b>71.971,92</b>	<b>95.506,74</b>
% ATA su FIS assegnato 25,00%	23.990,64	31.835,58
<b>Totale FIS ATA (5)</b>	<b>23.990,64</b>	<b>31.835,58</b>
Accantonamento 0%	0,00	0,00
<b>TOTALE DA CONTRATTARE (4+5-acc.)</b>	<b>95.962,56</b>	<b>127.342,32</b>

## PERSONALE DOCENTE

### ART. 5 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

- Il fondo per le attività di recupero destinato ai docenti verrà utilizzato secondo le modalità organizzativo-didattiche deliberate dagli Organi Collegiali per svolgere attività di recupero e potenziamento (**sportello didattico**). A ciò viene riservata la quota di € 12.237,49 lordo stato (€ 9.221,92 lordo dip.).
- Vengono attribuiti compensi forfetari riconosciuti quale **flessibilità** € 8.094,70 al lordo stato (€ 6.100,00 al lordo dipendente). Ai docenti che nel corso della mattina cambiano la sede di servizio, che hanno l'orario di servizio articolato in mattina e pomeriggio, va corrisposto un importo forfetario individuale pari ad € 100,00 lordo dipendente (€ 132,70 lordo stato).
- La somma di € 59.011,69 al lordo stato (€ 44.470,00 al lordo dipendente) viene destinata a compensare gli incarichi e le attività organizzative dell'Istituto (cfr. successivo art. 7).
- La quota di € 16.162,86 lordo stato (€ 12.180,00 lordo dip.) viene riservata alla realizzazione dei progetti funzionali all'ampliamento dell'offerta formativa e di tutte le attività previste nel POF (cfr. succ. art. 8).

Le diverse attività vengono remunerate secondo quanto previsto dalla tabella 5 del CCNL vigente.

# LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

## ART. 6 - COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il compenso forfetario dei due docenti che svolgono attività di collaborazione continuativa con il Dirigente Scolastico viene fissato in € 7.298,50 l. St. (€ 5.500,00 l.dip.) per il primo Collaboratore, con funzioni di sostituzione del Dirigente Scolastico ed in € 4.777,20 l. St. (€ 3.600,00 l. dip.) per il secondo Collaboratore.

## ART. 7 – ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE

L'importo destinato alle attività organizzative è utilizzato per compensare la realizzazione delle attività riportate in tabella, nell'ambito di quanto definito alla lett. c) dell'art. 5. Per tutte le attività organizzative si calcolerà il compenso in base a importi forfetari, sulla base di quanto indicato nel Piano delle attività approvato dal Collegio dei docenti e secondo quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 co. 1 del CCNL scuola vigente.

INCARICHI	Importo pro capite l. dip	Importo pro capite l. St.	numero dip.	totale lordo dipendente	totale l. St.
Coordinatori classi prime	400,00	530,80	11	4.400,00	5.838,80
Coordinatori classi seconde	250,00	331,75	10	2.500,00	3.317,50
Coordinatori classi terze	250,00	331,75	9	2.250,00	2.985,75
Coordinatori classi quarte	250,00	331,75	7	1.750,00	2.322,25
Coordinatori classi quinte	400,00	530,80	8	3.200,00	4.246,40
Referenti laboratori	100,00	132,70	22	2.200,00	2.919,40
Referenti palestra	100,00	132,70	1	100,00	132,70
Segretari Consigli di classe Valuta	80,00	106,16	10	800,00	1.061,60
Responsabile Valuta	350,00	464,45	1	350,00	464,45
Coordinatori di dipartimento	100,00	132,70	25	2.500,00	3.317,50
Commissione a supporto form. orario – Coord.	2.000,00	2.654,00	1	2.000,00	2.654,00
Commissione a supporto form. orario - altri	500,00	663,50	3	1.500,00	1.990,50
Fiduciari succursali v. Gorizia e via Diaz	800,00	1.061,60	4	3.200,00	4.246,40
Referente stampa	50,00	66,35	2	100,00	132,70
Commissione formazione classi (conclusione 2012-13 e avvio 2013-14) (referente)	900,00	1.194,30	1	900,00	1.194,30
Commissione formazione classi (conclusione 2011-12 e avvio 2012-13) (supporto)	220,00	291,94	6	1.320,00	1.751,64
Commissione acq. tecnologie multimediali (referente)	300,00	398,10	1	300,00	398,10
Commissione tecnologie multimediali (supporto)	40,00	53,08	12	480,00	636,96
Commissione elettorale	87,50	116,11	2	175,00	232,22
Gruppo H (referente)	500,00	663,50	1	500,00	663,50
Sito web (referente)	1.600,00	2.123,20	1	1.600,00	2.123,20
Sito web (altri)	850,00	1.127,95	1	850,00	1.127,95
Commissione corsi rec. e sportello ref.	500,00	663,50	1	500,00	663,50
Commissione corsi rec. e sportello (supporto)	150,00	199,05	1	150,00	199,05
Commissione Inn. Did. Coordinatori	500,00	663,50	2	1.000,00	1.327,00
Commissione Inn. Did. Altri	150,00	199,05	2	300,00	398,10
Commissione Visite istruzione	50,00	66,35	3	150,00	199,05
Staff di presidenza	500,00	663,50	2	1.000,00	1.327,00
Supporto referente sicurezza	100,00	132,70	1	100,00	132,70
Supp. Funz. Strum. gest. Pof e autovalut.	300,00	398,10	1	300,00	398,10
Supp. Funz. Strum. gest. Pof e autovalut	150,00	199,05	1	150,00	199,05
Supp. Funz. Strum. Orientamento in entrata	1.500,00	1.990,50	1	1.500,00	1.990,50
Supp. Funz. Strum. Orientamento in uscita	300,00	398,10	1	300,00	398,10
Sost. Docenti assenti	500,00	663,50	1	500,00	663,50
Docenti scuola aperta coordinamento	80,00	106,16	7	560,00	743,12
Docenti scuola aperta laboratori	25,00	33,17	34	850,00	1.127,95

*Do...*

*P...*

*T...*

*bian*

*[Signature]*

## LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

Reperibilità	335,00	444,55	1	335,00	444,55
Docente referente Scuola in ospedale	200,00	265,40	1	200,00	265,40
Secondo collaboratore D.S.	3.600,00	4.777,20	1	3.600,00	4.777,20
<b>Totale incarichi organizzativi</b>				<b>44.470,00</b>	<b>59.011,69</b>

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi agli incarichi effettivamente svolti, attribuiti al titolare, in misura proporzionale calcolata sulla durata del contratto di lavoro del titolare stesso (30 giugno - 31 agosto 2013), qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni continuativi.

### ART. 8 – PROGETTI E ALTRE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO

I docenti che realizzeranno i progetti di ampliamento dell'offerta formativa e tutte le attività inserite nel POF, accederanno al fondo secondo quanto alla lettera d) dell'art. 5. I compensi verranno corrisposti in relazione al numero di ore di insegnamento e non insegnamento effettivamente svolte e documentate.

N.	Denominazione Progetto	N. Docenti	Ore totali	Imp. Orario l.dip.	Imp. Totale Lordo Dip.	Imp. Totale Lordo Stato
1	Ed. salute: ben., ed. strad.	5	50	17,50	875,00	1.161,13
2	Biblioteca	2	100	17,50	1.750,00	2.322,25
3	FAI coord.	1	15	17,50	262,50	348,34
4	FAI altri	3	15	17,50	262,50	348,34
5	Sportello di ascolto ( ex C.I.C)	2	50	17,50	875,00	1.161,12
6	Aliante Curricolare	1	20	17,50	350,00	464,45
7	Quotidiano in classe	1	6	17,50	105,00	139,34
8	Accoglienza	14	42	17,50	735,00	975,34
9	Sicurezza – corso per ragazzi	1	46	17,50	805,00	1.068,24
10	Invalsi - coordinamento	2	80	17,50	1.400,00	1.857,80
11	Invalsi – correzione prove	18	36	17,50	630,00	836,01
12	Invalsi inserimento dati	20	40	17,50	700,00	928,90
13	Design Friuli - coordinamento	1	10	17,50	175,00	232,22
14	Design Friuli - altri	5	10	17,50	175,00	232,22
15	Giornata della Creatività	3	15	17,50	262,50	348,34
16	Rassegna come un racconto – coord.	1	15	17,50	262,50	348,34
17	Rassegna come un racconto	3	15	17,50	262,50	348,34
18	Maravee coord.	1	15	17,50	262,50	348,34
19	Maravee altri	4	20	17,50	350,00	464,45
20	Paestum altri	6	18	17,50	315,00	418,00
21	Paestum coord.	1	10	17,50	175,00	232,22
22	Edimburgo altri	3	15	17,50	262,50	348,34
23	Edimburgo coord.	1	15	17,50	262,50	348,34
24	RA supporto DS	6	30	17,50	525,00	696,67
25	RA supporto	4	8	17,50	140,00	185,78
	<b>Totale</b>				<b>12.180,00</b>	<b>16.162,86</b>

### ART. 9 – FUNZIONI STRUMENTALI

Con delibera del Collegio docenti, che ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari, sono identificate, in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa, le funzioni strumentali di cui all'art. 33 del CCNL Scuola vigente. Le risorse utilizzabili ammontano ad un budget complessivo di € 10.929,25 l. Stato (€ 8.236,06 lordo dip.), di cui € 1.181,41 l. Stato (€ 890,29 lordo dip.) per il sostegno.

Donato Dall'Amor

A. B. P. R. M.

P. B. M.

## LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

DESCRIZIONE FUNZIONI STRUMENTALI	n° funzioni	Importo cd. lordo dip.	Tot. Lordo dip.	Tot. Lordo Stato
1a. Orientamento in ingresso	01	900,00	900,00	1.194,30
1b. Orientamento in uscita	01	800,00	800,00	1.061,60
2. Integrazione allievi stranieri	01	2.000,00	2.000,00	2.654,00
3. Intercultura	01	995,77	995,77	1.321,39
4. Creatività e identità	01	2.000,00	2.000,00	2.654,00
5. Pof e autovalutazione	01	650,00	650,00	862,55
6. Sostegno	01	890,29	890,29	1.181,41
<b>Totale</b>	<b>07</b>	<b>8.236,06</b>	<b>8.236,06</b>	<b>10.929,25</b>

### PERSONALE ATA

#### ART. 10 - CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Il fondo di €. 31.835,58 al lordo stato (€ 23.990,64 al lordo dip.) servirà a retribuire le diverse forme di intensificazione del lavoro necessarie per l'attuazione del POF, le attività specifiche e le prestazioni aggiuntive effettuate oltre l'orario d'obbligo dal personale ATA (Assistenti Amministrativi, Assistenti Tecnici e Collaboratori Scolastici).

Le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, vengono retribuite secondo la tabella 6 del CCNL in modo analitico. Tali prestazioni, solo compatibilmente con le esigenze organizzative della scuola, possono essere compensate - a richiesta dell'interessato - con l'eventuale recupero delle ore eccedenti prioritariamente nei giorni di chiusura della scuola. Il monte-ore previsto a compenso per ciascun profilo di area verrà suddiviso per testa. Le risorse disponibili per il personale ATA vengono quindi così suddivise:

Qualifica	Importo €. (lordo dipendente)	Importo €. (lordo stato)
N. 6 Assistenti Amm.	10.745,00	14.258,61
N. 5 Assistenti Tecnici	5.770,64	7.657,65
N. 14 Coll. Scol.	7.475,00	9.919,32
<b>TOTALE</b>	<b>23.990,64</b>	<b>31.835,58</b>

Il totale del fondo ATA è confermato dell'importo di € 31.835,58 lordo stato (€ 23.990,64 lordo dipendente).

La quota destinata agli **Assistenti Amministrativi** (€ 14.258,61 lordo stato - € 10.745,00 al lordo dipendente) viene riservata a compensare:

- una quota corrispondente a € 1.595,00 lordo dip. (€ 2.116,57 lordo St.) per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c.2, lett. e - CCNL 29/11/07);
- una quota pari a € 9.150,00 lordo dip. (€ 12.142,05 lordo St.), per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e impegni, anche aggiuntivi, finalizzati a supporto dell'attività progettuale dell'Istituto e all'efficacia e efficienza dell'azione amministrativa/didattica (art. 88, c.2 lett. k CCNL 29/11/07):

Art. 14	Cod. Att.	Assistenti Ammin. vi	Descrizione attività	Importo previsto	Totale l. dip. €	Totale l. St. €
b	1	n°01 unità	Referente generale amm.vo e supporto DSGA	forfait	2.400,00	3.184,80
	2	n° 01 unità	Maggior carico lavoro sost. colleghi assenti (intensificazione)	forfait	900,00	1.194,30
	2	n° 03 unità	Maggior carico lavoro sost. colleghi assenti (intensificazione) (n. 3 x € 500,00)	forfait	1.500,00	1.990,50
	2	n. 01 unità	Maggior carico lavoro sost. colleghi assenti (intensificazione)	forfait	650,00	862,55
	2	n° 01 unità	Maggior carico lavoro sost. colleghi assenti (intensificazione)	forfait	250,00	331,75
	3	n° 01 unità	Attività connesse alla sicurezza (reperibilità)	forfait	300,00	398,10
	6	n° 01 unità	Attività di formazione per inserimento dati Infoschool	forfait	300,00	398,10
	7	n° 04 unità	Supporto per realizzazione att. coll. Pof e progetti didattici (n. 4 x € 300,00)	forfait	1.200,00	1.592,40

## LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

8	n° 03 unità	Supporto esami di maturità (n. 3 x € 200,00)	forfait	600,00	796,20
9	n° 01 unità	Sostituzione docenti assenti	forfait	700,00	928,90
9	n° 01 unità	Sostituzione docenti assenti	forfait	350,00	464,45
<b>TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (comma 2° - lett. b)</b>				<b>9.150,00</b>	<b>12.142,05</b>

La quota destinata agli **Assistenti Tecnici** (€ 7.657,64 I.St. – € 5.770,64 I.dip.) viene riservata a compensare:

- a) una quota corrispondente a € 580,00 lordo dip. (€ 769,66 lordo St.) per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c.2, lett.e -CCNL 29/11/07);  
 b) una quota pari a € 5.190,64 lordo dip. (€ 6.887,98 lordo stato), per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e impegni, anche aggiuntivi, finalizzati a supporto dell'attività progettuale dell'Istituto e all'efficacia e efficienza dell'azione amministrativa/didattica (art. 88,c.2 lett, k CCNL 29/11/07):

Art. 14	Cod. Att.	Ass. Tecnici	Descrizione attività	Importo previsto	Totale I. dip.€	Totale I. St. €
a	1	n° 02 unità	Maggior carico lavoro per sostituzioni colleghi assenti – intens. (n. 2 x € 200,00)	forfait	400,00	530,80
	2	n° 02 unità	Attività connesse con la sicurezza (ASPP) ( n. 2 x € 150,00)	forfait	300,00	398,10
	3	n° 01 unità	Attività connesse con la sicurezza (tenuta registri assist. agli scrutini i-gestione rifiuti speciali)	forfait	700,00	928,90
	4	n° 04 unità	Piccole riparazioni (n. 4 x 50,00)	forfait	200,00	265,40
	5	n° 04 unità	Assistenza tecn. durante mostre, conferenze varie (n. 3 x € 200,00 + n. 1 x € 100,00)	forfait	700,00	928,90
	6	n° 02 unità	Assistenza scrutini, esami, recupero debiti, int., iscr.on line (n. 1 x 200,00 + n. 1 x € 500,00)	forfait	700,00	928,90
	7	n° 02 unità	Assistenza registri on line –dematerializzazione (n. 1 x € 100,00 + n. 1 x € 500,00)	forfait	600,00	796,20
	8	n. 02 unità	Supporto per esami maturità (n. 1 x € 100,00 + n. 1 x € 200,00)	forfait	300,00	398,10
	9	n° 01 unità	Funzionamento e manutenzione rete informatica Istituto	forfait	1.000,00	1.327,00
	10	n° 03 unità	Collaborazione con DS e DSGA (n. 1 x € 50,00 + n. 1 x € 150,00 + n. 1 x € 90,64)	forfait	290,64	385,68
<b>TOTALE ASSISTENTI TECNICI (comma 2° - lett. b)</b>					<b>5.190,64</b>	<b>6.887,98</b>

La quota destinata ai **Collaboratori Scolastici** (€ 9.919,32 I.St.—€ 7.475,00 I.dip.) viene riservata a compensare:

- a) una quota corrispondente a € 1.625,00 lordo dip. (€ 2.156,37 lordo stato), per compensare le prestazioni aggiuntive di lavoro oltre l'orario d'obbligo non richieste a recupero (art. 88, c.2, lett.e -CCNL 29/11/07);  
 b) una quota pari a € 5.850,00 lordo dip. (€ 7.762,95 lordo St.), per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e impegni, anche aggiuntivi, finalizzati a supporto dell'attività progettuale dell'Istituto e all'efficacia e efficienza dell'azione amministrativa/didattica (art. 88,c.2 lett, k CCNL 29/11/07):

Art. 14/d	Cod. Att.	Coll. Scol.	Descrizione attività	Importo previsto	Totale I. dip.€	Totale I. St. €
b	1	n° 11 unità	Maggior carico lavoro per sost. colleghi assenti – intensificazione (n. 11 x € 100,00)	forfait	1.100,00	1.459,70
	2	n° 1 unità	Attività connesse con la sicurezza (reperibilità)	forfait	300,00	398,10
	3	n° 3 unità	Attività connesse con la la pulizia delle palestre – (n. 3 x € 100,00)	forfait	300,00	398,10
	4	n° 13 unità	Collaborazione a Scuole Aperte (n. 13 x € 100,00)	forfait	1.300,00	1.725,10
	5	n° 08 unità	Attività collegate alla Giornata della Creatività (n. 8 x € 100,00)	forfait	800,00	1.061,60
	6	n° 03 unità	Collaborazione con addetti area tecnica (magazzino, spost. mater., ecc.) – (n. 3 x € 50,00)	forfait	150,00	199,05
	7	n. 01 unità	Supporto attività di coord. sede staccata	forfait	350,00	464,45
	8	n° 10 unità	Intensificazione attività di pulizie assemblee studentesche ed eventi vari (n. 10 x € 50,00)	forfait	500,00	663,50
	9	n° 09 unità	Servizi esterni, posta, trasporto registri. (n. 3 x € 150,00 + n. 1 x € 100,00 + n. 4 x € 125,00)	forfait	1.050,00	1.393,35
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI (comma 2° - lett.c)</b>					<b>5.850,00</b>	<b>7.762,95</b>

I criteri per la liquidazione delle quote riservate alle intensificazioni sono:

## LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

- per il personale Amministrativo: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività ATA.
- per il personale Tecnico: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività ATA,
- per il personale Collaboratore scolastico: effettivo svolgimento delle funzioni attribuite secondo il Piano delle Attività ATA.

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi alle intensificazioni prestate, riconosciute al titolare, in misura proporzionale calcolata sul contratto di lavoro del titolare stesso, qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni continuativi.

### ART. 11 – INCARICHI SPECIFICI

Considerato il Piano della attività ATA a.s. 2012/13, si retribuisce ciascun incarico con la somma forfetaria lorda indicata nella successiva tabella, proporzionata al totale delle disponibilità che ammontano a €. 6.023,34 al lordo stato (€ 4.539,07 al lordo dipendente). Ai sensi dell'art. 58 del CCNL scuola vigente non vengono attribuiti incarichi specifici al personale in part-time o ai titolari della I e II posizione economica (artt. 47 e 50 del CCNL).

#### Titolari Art. 7 assistenti amm.vi:

N.	Descrizione incarico
1	Referente generale – Sostituzione del DSGA
1	Referente area personale
1	Referente area personale assenze
1	Referente area alunni
1	Referente area alunni dematerializzazione registri

#### Titolari Art. 7 assistenti tecnici:

N.	Descrizione incarico
1	Collaborazione con l'ufficio patrimonio per l'area tecnica (acquisti, magazzino, inventario, collaudo)
1	Coordinamento funzioni informatiche complesse per tutte le sedi, anche in relazione degli int. Est.
1	Attività di gestione dei rifiuti pericolosi nei laboratori (Sistri) e gestione registri pronto intervento sedi
1	Gestione straordinaria delle attrezzature e gestione emergenze settore

#### Titolari Art. 7 collaboratori scolastici:

N.	Descrizione incarico	N. incarichi
1	Supporto attività amministrativo-didattica	1
1	Assistenza agli alunni diversamente abili	4

#### Ripartizione delle disponibilità finanziarie incarichi specifici

	Lordo dipendente	Lordo Stato
N. 1 incarico A.A.	2.001,07	2.655,42
N. / incarico A.T.	0,00	0,00
N. 09 incarichi C.S.	2.538,00	3.367,93
<b>TOTALE</b>	<b>4.539,07</b>	<b>6.023,35</b>

INCARICHI SPECIFICI ATA	N. INC.	%	L. dip.	Lordo Stato
<b>Assistente amm.</b>				
Referente per la gestione amm.vo-contabile	1	44,08	2.001,07	2.655,42
<b>Totale</b>			<b>2.001,07</b>	<b>2.655,42</b>
<b>Assistente tecnico – nessun incarico specifico assegnato</b>	/	0,00%		<b>0,00</b>

*Donato*

*Prin*

*Tommy*

*Prin*

*[Signature]*

# LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

<b>Collaboratori scolastici</b>				
Assistenza agli alunni diversamente abili (n. 5 x € 282,00)	5	55,92	1.410,00	1.871,07
Attività di primo soccorso (n. 3 x € 282,00)	3		846,00	1.122,64
Trasferimento registri sede centr./succ.	1		282,00	374,21
<b>Totale</b>			<b>2.538,00</b>	<b>3.367,92</b>
<b>Totale generale</b>		<b>100,00%</b>	<b>4.539,07</b>	<b>6.023,34</b>

## UTILIZZAZIONE FONDI ESTERNI

### ART. 12 – PROGETTI CON FINANZIAMENTI ESTERNI

Ulteriori assegnazioni di fondi destinati alla retribuzione di personale interno per prestazioni aggiuntive (Fondi Ministeriali, U.E., da Enti pubblici o soggetti privati) verranno comunicate al Tavolo delle trattative e sottoposte a contrattazione dedicata. Le retribuzioni rimangono vincolate alle Tabelle Contrattuali relative ai diversi profili professionali.

## ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

### ART. 13 - LETTERA DI INCARICO

Il dirigente scolastico affida gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- gli obiettivi da raggiungere;
- il compenso al lordo stato e lordo dipendente,
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

## TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

### ART. 14 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi a carico del fondo sono liquidati di norma entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una rendicontazione, con le modalità comunicate dal Dirigente scolastico entro il mese di giugno 2013. Per le attività forfetarie sarà necessaria la dichiarazione di aver svolto le attività coerentemente con gli obiettivi stabiliti, mentre per quelle ad orario effettivo l'interessato dovrà documentare l'attività svolta con la presentazione o il riferimento a registri o verbali o, se non disponibili questi documenti, con un'autodichiarazione personale descrittiva.

I compensi forfetari di cui agli artt. 5 p. b - 7 - 9 - 10 -11 verranno erogati per intero al personale docente e ata che non supererà i 20 giorni annuali di assenza (escluse le ferie e le festività sopprese).

- Per assenze da 21 a 40 giorni riduzione del 10%  
Per assenze da 41 a 60 giorni riduzione del 20%  
Per assenze da 61 a 80 giorni riduzione del 30%  
Per assenze da 81 a 100 giorni riduzione del 40%  
Per assenze da 101 a 150 giorni riduzione del 60%  
Per assenze da 151 a 200 giorni riduzione del 80%  
Per assenze superiori a 200 giorni riduzione del 100%

Al personale supplente verranno corrisposti i compensi relativi alle intensificazioni prestate, riconosciute al titolare, in misura proporzionale calcolata sul contratto di lavoro del titolare stesso (30 giugno - 31 agosto 2013), qualora la durata dell'incarico non sia inferiore ai 30 giorni continuativi.

## NORME FINALI



# LICEO ARTISTICO STATALE "G. SELLO" DI UDINE

## ART. 15 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente scolastico fornisce alle Organizzazioni Sindacali o ai Loro delegati:

- l'informazione circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica in sede di sottoscrizione del presente contratto;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti e compensati.

Le parti concordano di verificare e monitorare l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

## ART. 16 - CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto le parti che l'hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

## ART. 17 - IMPEGNI DI SPESA

Il presente accordo non comporta impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola.

## ART. 18 - VALIDITÀ DELL'ACCORDO

Il presente contratto conserva validità fino al 31/08/2013.

All'inizio del prossimo anno scolastico le parti si incontreranno per procedere alla nuova contrattazione sulla base delle risorse finanziarie disponibili.

La delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

**Rossella Rizzato**

I componenti della R.S.U.

**Annalisa Comuzzi**

**Enzo Dose**

**Giliana Poiana**

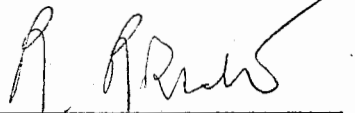
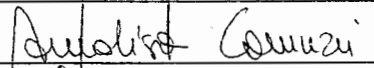

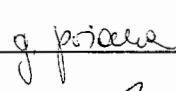
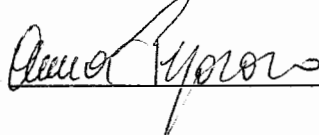
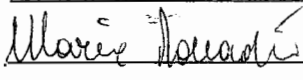
per la **CISL- Scuola** territoriale

per la **FLC - CGIL Scuola** territoriale

per lo **SNALS - CONFESAL** territoriale

per la **UIL- Scuola** territoriale

per la **GILDA - UNAMS** territoriale

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_